



PRAVNE, POSLOVNE, FINANČNE IN DAVČNE STORITVE

SPLETNI SEMINAR

IZZIVI DELOVNIH RAZMERICIJ

ki bo potekal v **četrtek 14.septembra 2023** od **9 do 15 ure** preko spleta
(na vaš spletni naslov boste prejeli povezavo do spletnega seminarja).

Eden od elementov dostojnega dela je tudi povečana fleksibilnost dela. Pri fleksibilnosti dela najpogosteje povezujemo vprašanja povezana s prenehanjem pogodbe o zaposlitvi, ki hkrati z gotovostjo predstavljajo eno najpomembnejših področij delovne zakonodaje. Gre za področje, kjer pride do neposredne kolizije interesov delodajalcev po čim večji fleksibilnosti in delavcev po čim večji varnosti. Še posebej kadar govorimo o prenehanju pogodbe o zaposlitvi na pobudo delodajalca. Prenehanje pogodbe o zaposlitvi za delavca predstavlja zmanjšanje socialne in ekonomske varnosti.

Sindikati so organizacije, katerih osnovne naloge so izboljšanje pogojev življenja in dela za delavce, člane ter ohranjanje že doseženih standardov in pravic znotraj nacionalnega sistema industrijskih odnosov. Delavci v podjetju z ustanovitvijo sindikata najpogosteje oblikujejo podružnico (podjetniški sindikat) večjega sindikata (panožni sindikat), ki je prav tako del nacionalne sindikalne organizacije ali mednarodne sindikalne centrale. Ključna je vloga sindikalnega predstavnika v samem podjetju ali obratu, ki na eni strani deluje kot stična točka med člani in višjim sindikalnim vodstvom ter na drugi strani kot posrednik med delavci in delovodjem, nadzornikom ali vodstvom podjetja.

Delo na domu/na daljavo je v povezavi s situacijo, ki nam jo je prinesel s COVID 19, postalo naša nova realnost. Postavilo se je pred nas kot prednost in kot izziv, kot odlično orodje in ponekod kot ovira. Naša zakonodaja je delo na domu predvidela že leta 1962 v posebnem zakonu, že pred Konvencijo Mednarodne organizacije dela št. 177 iz leta 1996, ki se mu posveča kot kompleksni delovnopravni problematiki. Urejajo ga že nekatere kolektivne pogodbe dejavnosti gospodarstva kot v določenih dejavnostih uporabljen način dela. Danes se kaže kot nuja, potreba in realnost, ki po njej segajo delodajalci ne le v izrednih razmerah, ampak tudi v mirnodobnem času.

Predmet delovnih sporov so pravice, obveznosti, pravna razmerja in interesi, ki temeljijo na tako imenovanem odvisnem delu. Ker je reševanje delovnih sporov neposredno povezano z delom, ki je temeljna človekova dejavnost pa tudi dobrina, je njihov pomen v vsaki državi večinoma večji kot pomen drugih sporov.

Mobbing pomeni načrtno psihično nasilje, trpinčenje in šikaniranje, ki žrtev privede do socialne izolacije. Proces mobbinga poteka skozi štiri faze. Začne se s konfliktom in nadaljuje z uveljavitvijo mobbinga v obliki stalnih napadov. Sledijo destruktivni ukrepi kadrovske službe in delodajalca, vse skupaj pa se lahko konča z izključitvijo iz delovnega življenja. Vzroki so zelo različni. Največkrat se kot vzrok omenja slaba organizacija dela, slabo vodenje ljudi in nejasne pristojnosti.

8:30 – 9:00	REGISTRACIJA	
9:00 – 9:45	DELOVNA RAZMERJA IN POGODBA O ZAPOSLOTVI V IZREDNIH RAZMERAH Značilnosti delovnega razmerja; Pogodba o zaposlitvi in njene posebnosti; Prenehanje delovnega razmerja; Redna in izredna odpoved pogodbe o zaposlitvi; Odpoved večjemu številu delavcev; Odpoved v primeru insolventnosti; Odpravnina; Status varovanih delavcev.	 <p>mag. Matjaž Kovač univ.dipl.prav., magister pravnih znanosti, strokovnjak za javna naročila, gospodarsko pravo in davke, visokošolski predavatelj za predmetno področje Pravo ter doktorski kandidat na področju mednarodnega finančnega in davčnega prava.</p>
9:45 – 10:30	DELO NA DOMU IN OSTALE IZVEDENE OBLIKE DELA Pogodba o zaposlitvi za opravljanje dela na domu; Pravice in obveznosti delavca in delodajalca pri delu na domu; Obveznost delodajalca glede varnosti in zdravja pri delu in dela na domu; Nadgradnja ureditve dela na domu/na daljavo v kolektivnih pogodbah gospodarskih dejavnosti; Pravica do odklopa od tehnoloških in elektronskih sredstev kot zagotavljanja počitka zaposlenih; Delo na domu s skrajšanim delovnim časom; Obveščanje Inšpektorata za delo.	 <p>Aleksandra Lepenik, direktorica podjetja ELPRO LEPENIK & CO. podjetje za proizvodnjo in trgovino d.o.o. Merilno regulacijska tehnika in laboratorij za kalibracije.</p>
10:30 -11:00	RAZPRAVA	
11:00 – 12:00	ODMOR	
12:00 – 12:45	ALTERNATIVNE OBLIKE REŠEVANJA DELOVNIH SPOROV IN INDIVIDUALNI DELOVNI SPORI Elementi delovnega spora; Značilnosti delovnega spora; Alternativne oblike reševanja delovnih sporov; Mediacija v delovnem razmerju; Arbitražna; Stranke v individualnih delovnih sporih; Predmet spora; Izvensodni način reševanja delovnega spora; Postopek pred delovnim sodiščem.	 <p>mag. Matjaž Kovač univ.dipl.prav., magister pravnih znanosti, strokovnjak za javna naročila, gospodarsko pravo in davke, visokošolski predavatelj za predmetno področje Pravo ter doktorski kandidat na področju mednarodnega finančnega in davčnega prava.</p>
12:45 – 13:30	SINDIKALNA DEJAVNOST IN KOLEKTIVNI DELOVNI SPORI Delovanje sindikata in sindikalnega predstavnika v podjetju; Katere pristojnosti ima sindikat po ZDR oziroma ZJU? Katere pristojnosti ima sindikat po kolektivnih pogodbah? Kakšna je vloga sindikata v stavkah v podjetju? Pravice in obveznosti subjektov v stavki; Izvajanje pogajanj za spremembe kolektivnih pogodb in vloga sindikata.	 <p>Polonca Kolmačič, je zaposlena v javnem lekarniškem zavodu ter predstavnica Sindikata zdravstva in socialnega varstva Slovenije. Končala je študij na Višji strokovni šoli Academia, smer Ekonomist. Izkušnje, ki jih je pridobila pri delu z ljudmi in vodstvenim delavci v zavodu ter nenehna dodatna izobraževanja.</p>
13:30 – 14:15	MOOBING KOT OBLIKA PSIHIČNEGA NASILJA NA DELOVNEM MESTU Oblike in opredelitev mobbinga; Prepoznavanje mobbinga; Vzroki za nastanek mobbinga; Dinamika in posledice mobbinga; Ukrepi za preprečevanje mobbinga.	
14:15 – 15:00	RAZPRAVA IN ZAKLJUČKI	

KOTIZACIJA IN PLAČILO

Kotizacija za udeležbo na spletnem seminarju za posameznega udeleženca je **195,00 €** (nismo zavezanci za DDV)

Vključuje izvedbo spletnega seminarja v živo, gradivo v elektronski obliki, odgovore na vprašanja v živo.

Spletni seminar bo potekal v živo preko videokonferenčne platforme, zato potrebujete internetno povezavo in zvočnike.

Kotizacijo nakažite po prejemu računa.

INFORMACIJE, PRIJAVA IN ODJAVA

Prijave sprejemamo **do 13.9.2023.**

Prijavo nam pošljete na elektronski naslov: info@leksiakov.si, s pripisom prijava na dogodek: [Izzivi delovnih razmerij](#)

Skrajni rok za morebitno odpoved (pisno) je tri dni pred rokom za izvedbo. Če se boste odjavili tri dni pred dogodkom vam bomo zaračunali administrativne stroške v višini 30% kotizacije, pri kasnejši odjavi pa v celoti.

V primeru, da do roka prijave ne bo prijavljenih več kot 10 udeležencev, dogodek odpade in dobite povrnjeno celotno kotizacijo.

PRIJAVNICA IZZIVI DELOVNIH RAZMERIJ

Na seminar prijavljamo

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.

naziv subjekta:

naslov subjekta:

davčna št.:

matična št.:

telefon:

fax:

e-pošta:

sem/nisem zavezanca za DDV

Kraj in datum:

Žig

Podpis odg. osebe

Izpolnjeno in podpisano prijavnico poslati na elektronsko pošto: info@leksiakov.si

Dodatne informacije dobite na e-pošti info@leksiakov.si ali na telefonski številki +386 30 317 879